OFFICIER GESTION DES RESSOURCES NATURELLES

N° Offre: HR/KER/036/FY24

Fondée en 1950, World Vision est l'une des plus grandes organisations chrétiennes internationales d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions des personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.
Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Lualaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et Nord Kivu, du Sud, au Kasaï Occidental et Nord Oubangui ainsi que du Maidombe.

World Vision recrute **UN** (01**) OFFICIER GESTION DES RESSOURCES NATURELLES** basé(e) à **NYANGA et KINTAGWA dans la Province du Kasaï en République Démocratique du Congo.**

Objectif du poste:

L'Officier Gestion des ressources naturelles contribue à la mise en œuvre des activités liées à l'objectif 1.3 du programme GAINS (Augmentation de la production agricole durable) grâce à la mise en œuvre des activités d'amélioration du niveau d'adoption des pratiques agricoles durables à travers l'encadrement technique des comités locaux de gestion du paysage (LLMCs) dans la zone d'intervention du projet.

Sous la supervision du Chef d'équipe Agriculture, Moyens de subsistance et gestion des ressources naturelles, Il/elle organise et dirige la mise en œuvre sur terrain de toutes les activités de volet d'augmentation de la production agricole durable, incluant les sensibilisations leaders locaux sur les pratiques d'agriculture résiliente, l'identification des sites d'expérimentation des techniques permacoles, l'identification des membres des comités locaux de gestion du paysage et la mise en place des pépinières gérées par les comités locaux de gestion du paysage au sein du programme GAINS, tout en se conformant aux normes de qualité de World Vision, aux exigences des donateurs et aux bonnes pratiques agricoles, tout en préservant l'environnement avec adaptation aux changements climatiques.

Principales responsabilités

Fonctions essentielles du poste

Stratégies et Vision

- Reconnaître les opportunités d'actions innovantes et créer un environnement où des perspectives alternatives qui s'alignent avec la vision et la stratégie de Mercy Corps et ainsi les priorités en RDC en matière de gestion durable des ressources naturelles et protection de l'environnement.
- Contribuer à l'élaboration des stratégies pour améliorer la résilience des ménages grâce à l'augmentation de la production agricole durable
- Participer aux différentes réflexions stratégiques et sur l'intégration entre les différentes composantes du programme.

Gestion du programme

- En collaboration avec son superviseur, organiser et orienter la mise en œuvre sur terrain de la stratégie d'intervention pour le sous-objectif 1.3 du programme (augmentation de la production agricole durable) grâce aux formations techniques et structuration des comités locaux de gestion du paysage et installation des pépinières d'arbres agroforestiers et fruitiers gérées par les LLMCs
- Développer, suivre et mettre à jour les tableaux de bord (dashboards) de toutes les ressources mise à la disposition des participants par le projet et les données techniques liées aux interventions du sous-objectif 1.3 du programme GAINS, dans les aires de santé sous sa supervision
- Organiser et diriger la mise en œuvre des activités de modélisation de la résilience (RD) et CATALYSE, en s'assurant que les plans de travail sont respectés et que les activités se déroulent conformément au planning et selon les standards de qualité requis par le projet
- Coordonner et soutenir la fourniture et le soutien logistique aux groupes cibles et, beaucoup plus, aux LLMCS
- Piloter et documenter les activités innovatrices à succès pour influencer l'adoption des bonnes pratiques de promotion des techniques agricoles durables et résilientes face aux chocs et stress dus au changement climatique par les groupes cibles et les décideurs locaux
- Assurer une collecte régulière et au moment opportun de tous les outils de suivi évaluation et apprentissage auprès groupes cibles et bien archivé les différentes sources de vérification, ... et les soumettre à temps selon le plan MEAL en place
- Fournir les données et les informations correctes et fiables pour les activités de gestion des ressources naturelles réalisées dans les aires de santé sous sa supervision
- Conduire les sessions pratiques d'aménagement des sites d'expérimentation de la modélisation de la résilience au niveau des aires de santé sous sa supervision
- S'assurer que les participants sont efficacement ciblés de manière transparente et selon les critères de sélection établis
- Appuyer les visites guidées organisées par les LLMCs au niveau des sites d'expérimentation des techniques de la RD et de CATALYSE
- Accompagner les groupes cibles dans la sélection et connexion aux fournisseurs d'intrants de qualité (semences des essences fruitières et agroforestières)
- Produire des rapports périodiques au Chef d'équipe sur les activités, les restitutions des résultats des recherches et capitalisation des recommandations issues des visites et analyses des parties prenantes au niveau des aires de santé sous sa supervision
- Contribuer au développement et validation des différents modules de formations, guides méthodologiques et les différents matériels techniques (termes de référence, QAC,

budgétisation, demandes d'achat) liés aux activités d'amélioration de promotion de l'entreprenariat rural

- Se rassurer de la collaboration effective de la stratégie du sous-objectif 1.3 et ajustement des plans de travail avec les autres composantes et départements du programme (Nutrition, Wash, BCC, Gouvernance et dynamique de pouvoir, Genre, MEAL, ...) au niveau des aires de santé et des groupes cibles sous sa supervision.

Gestion de l'équipe

- Créer et maintenir un environnement de travail fondé sur le respect mutuel, la responsabilisation, le travail en équipe, la reconnaissance, le développement personnel et la croissance professionnelle.
- Promouvoir le renforcement des capacités, approfondir la compréhension et l'appropriation des rôles individuels, et renforcer les systèmes de gestion des performances par la mise en œuvre d'un plan de formation complet du staff et responsables des LLMCs sous sa supervision.
- Promouvoir la responsabilisation, communiquer les attentes et fournir un retour d'information constructif par le biais d'entretiens individuels réguliers et d'évaluations des performances des employé.e.s et des responsables des groupes sous sa supervision.
- Avec l'appui des leaders locaux, coordonner le processus de sélection et structuration des membres des LLMCs au niveau des aires de santé sous sa supervision

Suivi, évaluation et apprentissage

- Contribuer au développement et se rassurer de la mise en œuvre d'un programme d'apprentissage solide au niveau de la communauté ; afin d'accumuler des preuves et des bonnes pratiques sur les différentes approches de gestion des ressources naturelles au sein du programme GAINS
- Faire la collecte périodique et régulière des données sur le suivi et formation des groupes cibles et les soumettre au moment opportun, en respectant le flux des données mis en place par le MEAL
- Participer aux événements de collaboration, d'apprentissage et d'adaptation (CLA) avec l'équipe et les parties prenantes pertinentes du programme, conformément à la boîte à outils CLA de l'USAID et assurer le suivi de la mise en œuvre des différentes recommandations dans la mise en œuvre des activités sur terrain
- Contribuer au partage des connaissances, aux enseignements tirés et à la documentation des meilleures pratiques afin de mieux comprendre les résultats et l'impact des programmes par rapport aux résultats souhaités.
- Contribuer à la conception des outils de suivi de qualité du programme de l'objectif 1 et sa mise en application sur terrain
- Contribuer à l'élaboration des différents rapports réguliers et des documents de meilleures pratiques et de capitalisation interne à World Vision et pour le bailleur.

Gestion des finances, des opérations et de la conformité

- Fournir à la coordination, les éléments et l'information nécessaire pour préparer la prévision budgétaire mensuelle,
- Gérer les ressources du Programme en toute transparence et intégrité,

- Respecter et faire respecter la procédure financière et la politique per diem de World Vision.

Influence et représentation :

- Se conduire professionnellement et personnellement de manière à faire honneur à sa mission et à celle de World Vision.
- Développer des relations de travail positives avec les membres du consortium et autres organisations humanitaires
- Entretenir de bonnes relations de travail avec les autorités locales, la société civile et les membres de communauté

Responsabilité de supervision :

- **Supervise directement** : Assistants gestion des ressources naturelles, LLMCs
- **Superviseur direct** : Chef d'équipe Agriculture, moyens de subsistance et gestion des ressources naturelle
- **Travaille directement avec** : Officiers développement des services financiers, officiers gestion des ressources naturelles, officiers moyens de subsistances, officiers genre et jeunesse, conseiller en changement de comportement, Officiers suivi et évaluation, ...

Connaissances et expériences

- Diplôme d'ingénieur en Agronomie, Environnement, gestion des ressources naturelles et/ou tout autre domaine pertinent.
- Expérience de 1 à 2 ans dans la mise en œuvre des projets de sécurité alimentaire, Agroforesterie ou aménagement des paysages
- Expérience dans la mise en œuvre des activités d'agriculture de conservation et la facilitation des formations techniques des petits producteurs sur les bonnes pratiques agricoles
- Maîtrise des techniques de gestion durable de l'eau, du sol et de la biodiversité et la conservation de l'environnement
- Compétences techniques dans la conduite de sites de production des plantules des essences agroforestières et fruitières
- Maîtrise des techniques de gestion intégrée des ravageurs (Integrated pest management), lutte biologique, utilisation des biopesticides et la réglementation 216 de l'USAID
- Un niveau avancé de français parlé et écrit est requis
- Bonnes compétences en communication orale et écrite en français
- Connaissance des langues locales (Tshiluba, lingala et/ou toute autre langue locale de l'espace Kasaï)
- Connaissance des zones agroécologiques des zones de sante de Kalonda-Ouest et Djokopunda
- Solides compétences en matière de communication, de rédaction et de développement des rapports

Facteurs de réussite

- La volonté et la capacité de respecter et faire respecter les règles et procédures de World Vision est essentielle ;

- La capacité de planifier et exécuter le travail et de traduire une vision claire de ce que le projet cherche à accomplir ;
- L'habilité prouvée d'interagir effectivement avec les communautés bénéficiaires ;
- Habilité démontrée de pouvoir travailler efficacement, rapidement, d'accomplir des multiples tâches dans un délai requis avec un minimum de supervision ;
- La confidentialité, discrétion, l'honnêteté et l'intégrité totale dans l'accomplissement de ce travail est obligatoire.

Apprentissage continu

À l'appui de notre conviction que les organisations apprenantes sont plus efficaces, efficientes et pertinentes pour les communautés que nous servons, nous permettons à tous les membres de l'équipe de consacrer 5% de leur temps à des activités d'apprentissage qui favorisent leur croissance et leur développement personnel et/ou professionnel.

Diversité, équité et inclusion

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et travaillons ensemble. Grâce à notre engagement à enrichir notre organisation avec des personnes d'origines, de croyances, de parcours et de modes de pensée différents, nous sommes mieux à même de tirer parti du pouvoir collectif de nos équipes et de résoudre les défis les plus complexes du monde. Nous nous efforçons d'instaurer une culture de confiance et de respect, où chacun apporte son point de vue et son identité authentique, atteint son potentiel en tant qu'individu et équipe et collabore pour donner le meilleur de lui-même. Nous reconnaissons que la diversité et l'inclusion sont un cheminement, et nous nous engageons à apprendre, à écouter et à évoluer pour devenir plus diversifiés, équitables et inclusifs qu'aujourd'hui.

Egalité des chances pour l'emploi

World Vision est un employeur garantissant l'égalité des chances qui ne tolère aucune discrimination. Nous recherchons activement des antécédents, des perspectives et des compétences diversifiées afin que nous puissions être collectivement plus forts et avoir un impact mondial durable.
Nous nous engageons à offrir un environnement de respect et de sécurité psychologique où l'égalité des chances en matière d'emploi est accessible à tous. Nous ne pratiquons ni ne tolérons la discrimination fondée sur la race, la couleur, l'identité de genre, l'expression de genre, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle, l'origine nationale ou ethnique, le handicap (y compris le statut VIH / SIDA), l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou tout autre groupe protégé dans les lieux où nous travaillons.

Sauvegarde et éthique

World Vision s'engage à garantir que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse des membres de l'équipe, des membres de la communauté, des participants au programme ou d'autres personnes, soient traitées avec respect

et dignité. Nous sommes attachés aux principes fondamentaux relatifs à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général des Nations Unies et l'IASC. Nous ne tolérerons pas l'abus d'enfants, l'exploitation sexuelle, l'abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se conduire de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et valeurs du code de conduite de World Vision à tout moment. Les membres de l'équipe doivent suivre les cours obligatoires en ligne sur le code de conduite lors de leur embauche et sur une base annuelle. Ils sont tenus à signer la politique de WV en matière de Sauvegarde avant tout contact avec les bénéficiaires et autres parties prenantes.

ATTITUDES ET COMPORTEMENT

World Vision est une ONG Internationale dont le travail est centré sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif à l'abus sur un enfant ou des comportements contraires à la protection des enfants ; ce, même après la proclamation des résultats du test.

CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

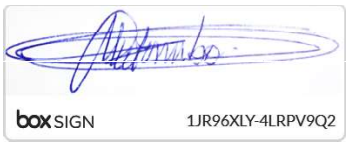
Appliquer avec votre dossier de candidature (***lettre de motivation portant mention du numéro de l'offre, CV avec 3 personnes de références des employeurs précédents dont une référence ecclésiastique, la carte de demandeur d'emploi***) adressé au Directeur des Ressources Humaines au lien ci-dessous du 18 Mars 2024 au 01 Avril 2024, avec en objet la mention **« OFFICIER GESTION DES RESSOURCES NATURELLE /KASAI » au bureau de World Vision Tshikapa.**

Les candidatures féminines, conformes au profil recherché et celles des personnes vivant avec un handicap, sont fortement encouragées et recommandées.

AVIS IMPORTANT !

Toute candidature ne respectant pas les consignes ci-dessus ne sera pas considérée.
Ne seront contactées que les personnes dont les candidatures seront sérieusement prises en considération.
World Vision ne perçoit aucun frais ou tout autre paiement, de quelle nature que ce soit, à aucun stade du processus d'un recrutement.

Soyez prudent, et si vous avez des questions et / ou souhaitez signaler ce que vous pensez être une agence de recrutement frauduleuse de Vision Mondiale, veuillez envoyer un email à careers@wvi.org. *Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes :*
Téléphone : +243994308447
Adresse mail : wvdrc_hotline@wvi.org



LA DIRECTION.

